

Nr. înregistrare: 4402/12. SEP. 2025

**CODUL DE ETICĂ ȘI CONDUITĂ  
PROFESIONALĂ AL PERSONALULUI  
DIDACTIC DIN CADRUL  
„ȘCOLII GIMNAZIALE „LIVIU REBREANU”,  
TÂRGU MUREȘ  
2025 – 2026**



Aprobat,  
DIRECTOR,  
PROF. POPA IOAN-CORNEL



DIRECTOR ADJ.  
PROF. BOCA DANA-EMILIA



## CAPITOLUL I - DISPOZITII GENERALE

Art. 1. (1) Codul de conduită a personalului Școlii Gimnaziale „Liviu Rebreanu”, Târgu Mureș denumit în continuare cod de conduită, reglementează normele de conduită profesională a personalului care îndeplinește funcția de cadru didactic sau didactic auxiliar.

(2) Normele de conduită profesională prevăzute de prezentul cod de conduită sunt obligatorii pentru cadrele didactice din cadrul instituțiilor de învățământ preuniversitar, încadrat în baza prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu excepția persoanelor alese sau numite politic.

Art. 2. Scopul acestui Cod etic este acela de a promova standardele necesare pentru angajații Școlii Gimnaziale „Liviu Rebreanu”, Târgu Mureș în vederea împiedicării activităților ce contravin legilor și reglementărilor legale care guvernează activitatea de educație a elevilor înscriși în școală și pentru a promova un comportament corect din punct de vedere etic, inclusiv pentru a soluționa conflicte de interese personale și/sau profesionale ale angajaților instituției. Codul etic este obligatoriu și se aplică întregului personal al Școlii Gimnaziale „Liviu Rebreanu”, Târgu Mureș. De asemenea, organizația furnizoare de educație impune fiecărui angajat un comportament adecvat, care să respecte principiile promovate de prezentul cod etic.

## CAPITOLUL II - VALORI, PRINCIPII ȘI NORME DE CONDUITĂ

Art. 3. (1) Personalul din cadrul Școlii Gimnaziale „Liviu Rebreanu”, Târgu Mureș trebuie să își desfășoare activitatea profesională în conformitate cu următoarele valori și principii:

- ✚ imparțialitate, independență și obiectivitate;
- ✚ responsabilitate morală, socială și profesională;
- ✚ integritate morală și profesională;
- ✚ confidențialitate;
- ✚ activitate în interesul public;
- ✚ respectarea legislației generale și a celei specifice domeniului;
- ✚ respectarea autonomiei personale;
- ✚ onestitate și corectitudine intelectuală;
- ✚ respect și toleranță;
- ✚ autoexigență în exercitarea profesiei;
- ✚ interes și responsabilitate în raport cu propria formare profesională;
- ✚ implicarea în democratizarea societății, în creșterea calității activității didactice și a prestigiului unității/instituției de învățământ preuniversitar, precum și a specialității/domeniului în care lucrează;
- ✚ respingerea conduitelor didactice inadecvate.

(2) Principiile adoptate la nivelul Școlii Gimnaziale „Liviu Rebreanu”, Târgu Mureș se realizează prin:

- Respectarea legilor și reglementărilor în vigoare precum și a regulamentelor adoptate la nivelul instituției;
- Îmbunătățirea continuă a mediului organizațional al școlii și minimalizarea riscurilor asociate acestui mediu;
- Protejarea informațiilor confidențiale, a celor referitoare la drepturile de proprietate, precum și a celor referitoare la beneficiarii și partenerii educaționali;
- Protejarea și folosirea corespunzătoare a bunurilor instituției;
- Tratarea angajaților cu respect și protejarea drepturilor omului;
- Abordarea conflictelor de interese;
- Promovarea unui climat de corectitudine, integritate, acuratețe, operativitate și lizibilitate în întocmirea programelor, planurilor, rapoartelor, analizelor, informărilor sau a altor comunicări de natură publică;
- Sprijinirea unei atitudini pozitive față de informarea imediată despre orice dovadă de comportament ilegal sau în afara eticii.

Art. 4. În vederea asigurării unui învățământ de calitate, în relațiile cu elevii, persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice, au obligația de a cunoaște, respecta și aplica un set de norme de conduită.

Acestea au în vedere:

1. Ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a elevilor prin:
  - ❖ supravegherea permanentă a acestora pe tot parcursul activităților în școală cât și în cadrul celor organizate de unitatea școlară în afara acesteia, în vederea asigurării depline a securității tuturor celor implicați în aceste acțiuni;
  - ❖ interzicerea agresiunilor fizice și tratamentelor umilitoare, sub orice formă, asupra elevilor;
  - ❖ asigurarea protecției fiecărui elev, prin denunțarea formelor de violență fizică exercitate asupra acestora, a oricărei forme de discriminare, abuz, neglijență sau de exploatare a elevilor, în conformitate cu prevederile Legii nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, cu modificările și completările ulterioare;
  - ❖ excluderea oricăror forme de abuz sexual, emoțional sau spiritual;
  - ❖ interzicerea hărțuirii sexuale și a relațiilor sexuale cu elevii, inclusiv a celor consensuale.
2. Responsabilitate în vederea atingerii de către elevi a standardelor de performanță prevăzute de documentele școlare.
  - ❖ Respectarea principiilor docimologice.

- ❖ interzicerea oricăror activități care generează corupție: fraudarea examenelor de orice tip contra bani, obiecte, servicii, etc.;
- ❖ solicitarea de către personalul didactic a unor sume de bani sau cadouri în vederea obținerii de către elevi a unor rezultate școlare incorecte;
- ❖ traficul de influență și favoritismul în procesul de evaluare;
- ❖ colectarea de fonduri de la elevi sau de la părinții acestora pentru cadouri sau pentru protocolul destinat cadrelor didactice antrenate în organizarea și desfășurarea unor activități de evaluare (examene și evaluări naționale, olimpiade, alte concursuri școlare etc.);
- ❖ excluderea din relațiile cu elevii a oricărei forme de discriminare, asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației inclusive;
- ❖ respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui elev.

Art.5. - În relația cu părinții/tutorii legali, persoanele responsabile cu instruirea și educația, din cadrul Școlii Gimnaziale „Liviu Rebreanu”, Târgu Mureș, vor respecta și aplica următoarele norme de conduită:

- ✚ acordarea de consultanță părinților/tutorilor legali în educarea propriilor copii și susținerea rolului parental;
- ✚ stabilirea unei relații de încredere mutuală, a unei comunicări deschise și accesibile;
- ✚ disponibilitatea pentru rezolvarea problemelor educative enunțate de către părinți/ tutori legali;
- ✚ informarea părinților/tutorilor legali despre toate aspectele activității elevilor prin furnizarea explicațiilor necesare înțelegerii și aprecierii conținutului serviciilor educative;
- ✚ informarea părinților/tutorilor legali despre evoluția activității școlare, evitând tendințele de prezentare parțială sau cu tentă subiectivă;
- ✚ respectarea confidențialității datelor furnizate și a dreptului la intimitate individuală și familială;
- ✚ persoanele responsabile cu instruirea și educația, în mod particular personalul didactic, nu vor impune, în relația cu părinții/tutorii legali, dobândirea/primirea de bunuri materiale sau sume de bani pentru serviciile educaționale oferite;
- ✚ consilierea părinților/tutorilor legali privind alternativele de formare și dezvoltare optimă a copiilor lor, din perspectiva expertizei psihopedagogice și a respectării interesului major al copilului.

Art. 6. Personalul din cadrul Școlii Gimnaziale „Liviu Rebreanu”, Târgu Mureș, va respecta și aplica următoarele norme de conduită colegială:

- relațiile profesionale trebuie să se bazeze pe respect, onestitate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială, interzicerea fraudei intelectuale și a plagiatului;
- orice membru al personalului școlii va evita lezarea libertății de opinie, vizând convingerile politice și religioase;
- orice membru al personalului școlii va evita practicarea oricărei forme de discriminare în relațiile cu ceilalți colegi;
- între persoanele din sistemul de învățământ preuniversitar responsabile cu instruirea și educația se interzice solicitarea de servicii personale de orice tip de la colegi care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare sau promovare;
- în evaluarea competenței profesionale se vor utiliza criteriile care au în vedere performanța și rezultatele profesionale;
- încurajarea diseminării cunoștințelor profesionale, în vederea atingerii unor standarde superioare de calitate în activitatea didactică;
- orice angajat trebuie să evite, prin afirmații, aprecieri sau acțiuni, să afecteze imaginea profesională și/sau socială a oricărui alt membru al colectivului școlii, cu excepția situațiilor prevăzute și formalizate de actele normative în vigoare ( evaluările anuale, comisia de disciplină etc.);
- întreaga activitate a persoanelor din sistemul de învățământ preuniversitar, responsabile cu instruirea și educația, trebuie să permită accesul la informațiile care interesează pe toți membrii comunității școlare, posibili candidați, instituțiile cu care entitatea colaborează și publicul larg, asigurând astfel o informare corectă și facilitarea egalității de șanse, precum și asigurarea accesului echitabil la resursele școlare și ale sistemului de învățământ;
- reacția publică - prin drept la replică, discurs public, întrunire etc. -, atunci când o anumită situație creată de către membrii comunității educaționale sau de către oricine altcineva din afara acesteia afectează imaginea unității/instituției școlare, sistemului de învățământ preuniversitar românesc, oricărei persoane, membră a comunității educaționale.

Art. 7. - Personalul din unitatea de învățământ, responsabil cu instruirea și educația, în mod particular cadrele didactice care îndeplinesc funcții de conducere, de îndrumare și control sau care sunt membri în structuri de conducere, vor respecta și aplica următoarele norme de conduită managerială:

- respectarea criteriilor unui management eficient al resurselor;
- promovarea standardelor profesionale și morale specifice;
- aplicarea obiectivă a reglementărilor legale și a normelor etice;
- evaluarea corectă conform prevederilor din fișa postului;
- selectarea personalului didactic și personalului didactic auxiliar de calitate, conform legislației în vigoare;
- interzicerea oricărei forme de constrângere ilegală și/sau ilegitimă, din perspectiva funcției deținute;

- respingerea oricărei forme de abuz în exercitarea autorității;
- interzicerea oricărei forme de hărțuire a personalului didactic, indiferent de statutul și funcția persoanei hărțuitoare;
- exercitarea atribuțiilor ierarhic-superioare, din perspectiva exclusivă a evaluării, controlului, îndrumării și consilierii manageriale corecte și obiective.

Art. 8. - În exercitarea activităților didactice (școlare și extrașcolare), membrilor personalului didactic le sunt interzise:

- consumul de substanțe psihotrope sau alcool;
- organizarea pariurilor și a jocurilor de noroc;
- folosirea dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ în vederea obținerii de beneficii financiare personale;
- distrugerea intenționată a dotărilor și a bazei materiale din spațiile de învățământ;
- distribuirea materialelor pornografice;
- utilizarea de materiale informative interzise prin lege;
- organizarea de activități care pot pune în pericol siguranța și securitatea elevilor sau a altor persoane aflate în incinta unității/instituției de învățământ.

Art. 9. În relația cu instituțiile și reprezentanții comunității locale, persoanele responsabile cu instruirea și educația, vor respecta și aplica următoarele norme de conduită:

- colaborarea și parteneriatul cu instituțiile/reprezentanții comunității locale vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- colaborarea și parteneriatul cu organizațiile non-guvernamentale ce au ca obiect de activitate educația vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- responsabilitate și transparență în furnizarea de informații către instituțiile de stat în protejarea drepturilor copilului, atunci când interesul/nevoia de protecție a copilului impun acest lucru;
- parteneriatele cu agenți economici vor avea în vedere asigurarea sprijinului reciproc, în scopul furnizării unor servicii educaționale de calitate;
- în realizarea colaborării și a parteneriatelor cu instituțiile/reprezentanții comunității locale, organizațiile non-guvernamentale și agenții economici nu se vor angaja activități care să conducă la prozelitism religios și partizanat politic, acțiuni care pun în pericol integritatea fizică și morală a elevilor sau care permit exploatarea prin muncă a acestora.

## CAPITOLUL III – DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CADRELOR DIDACTICE

### Art.10. Drepturile Profesorului:

- ☆ Corpul profesoral se bucură de toate drepturile legale stipulate în Legea Educației și în contractul de muncă.
- ☆ Cadrele didactice au dreptul de a participa la activități de perfecționare profesională și în timpul anului școlar. În acest caz, cu acordul directorilor sau al Consiliului de Administrație, se va stabili durata absenței permise și condițiile de acoperire a orelor / materiei.
- ☆ Profesorii pot aduce la cunoștința directorilor sau a Consiliului de Administrație recomandările, observațiile și doleanțele lor, verbal sau în scris.

### Art. 11. Îndatoririle Profesorului:

- ➔ Personalul didactic are obligații și răspunderi care decurg din Legea Educației și din prevederile contractului de muncă.
- ➔ Crearea atmosferei de lucru în timpul lecțiilor, încurajând elevii la o comunicare loială și dialog eficient, bazat pe respect reciproc.
- ➔ Evaluarea cunoștințelor, abilităților și competențelor elevilor se va face periodic, ritmic și printr-o varietate de mijloace, folosite cu obiectivitate și corectitudine, pentru a oferi elevilor posibilități de afirmare a tuturor laturilor personalității acestora (inteligenta, imaginație, spirit critic, sensibilitate). Profesorii trebuie să informeze elevii despre modalitățile și criteriile de evaluare pe care le vor aplica.

În perioada pregătirii pentru examene sau lucrări scrise, profesorul trebuie:

- ✓ să fie disponibil de a ajuta elevii în pregătirea eficientă față de acele probe;
- ✓ să creeze un mediu ce ar favoriza desfășurarea corectă și deschisă a testului /examenului evaluând și apreciind elevul;
- ✓ să estimeze cu grijă și corespunzător răspunsurile elevului.

Cadrele didactice au obligația morală de a efectua în afara normei: pregătirea suplimentară a elevilor.

Fiecare cadru didactic are obligația de a efectua cel puțin o dată pe săptămână serviciul pe școală, în funcție de graficul stabilit.

Unele cadre didactice dețin și funcția de diriginți. Sarcinile diriginților sunt stabilite prin acte normative.

Cadrele didactice care au calitatea de diriginte vor conlucra cu părinții prin:

- ⊗ ședința cu părinții;

- ☒ vizite la domiciliu;
- ☒ întâlniri individuale;
- ☒ întâlniri comune dirigințe – părinte – elev - cadre didactice;
- ☒ consultații periodice în ziua și ora stabilită de comun acord.

Diriginții, cadrele didactice vor organiza, coordona activitatea cultural-artistică, distractivă, programul de excursii al elevilor.

Profesorii diriginți au obligația să organizeze activități care să contribuie la formarea unității colectivelor pe care le conduc.

Cadrele didactice, au obligația, prin conlucrarea cu elevii, să contribuie la păstrarea bunurilor școlii.

Cadrele didactice, care dețin funcția de șefi de catedră /comisie, răspund de coordonarea întregii activități a catedrei/comisiei și își desfășoară activitatea pe baza unui plan de muncă.

Activitatea didactică va fi sprijinită de personalul didactic auxiliar.

Activitatea și programul personalul didactic auxiliar se stabilește în cadrul catedrei de specialitate.

Biblioteca școlii va funcționa conform programului stabilit. Doamna bibliotecară va populariza, prin intermediul cadrelor didactice și prin activitatea la orele de diriginție, fondul de carte.

Activitatea instituției este organizată conform programului stabilit de comun acord cu elevii și pe baza Regulamentului de ordine interioară al școlii.

Sistemul informațional în școală va fi asigurat prin:

- ➔ serviciul secretariat;
- ➔ profesorul de serviciu;
- ➔ internet;
- ➔ în cadrul Consiliului de Administrație, comisia diriginților și la nivelul catedrelor vor fi comunicate sarcinile și hotărârile organelor ierarhice.

Pentru rezolvarea unor probleme personale stringente, angajații școlii se pot învoi conform legii și în următoarele condiții:

- ❖ prin suplinirea cu cerere de învoire colegială;
- ❖ concediu fără plată în condițiile legii.

Art.12 Prezentul Cod face distincția între încălcarea neintenționată și cea intenționată a prevederilor sale.

În cazul încălcării neintenționate a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei și audierilor comisiei de etică, persoana în cauză va fi consiliată cu privire la înțelegerea situației de încălcare a principiilor codului de etică și, respectiv, va fi sprijinită pentru concilierea amiabilă cu partea reclamantă.

În cazul încălcării intenționate a prevederilor codului, fapt dovedit în urma anchetei și audierilor în comisia de etică, aceasta din urmă poate iniția următoarele măsuri, în funcție de gradul de încălcare a prevederilor Codului, de repetarea comportamentului respectiv, precum și în funcție de punctul de vedere al Consiliului Profesorat sau al altor organisme precum, Consiliul Reprezentativ al Părinților, Consiliul Școlar al Elevilor:

- a) concilierea amiabilă cu partea reclamantă;
- b) atenționarea colegială în cadrul comisiei de etică și informarea Consiliului de Administrație al unității de învățământ, pentru luarea în considerare a neconformării persoanei respective cu prevederile codului;
- c) propunerea de includere a persoanei respective într-un program de remediere comportamentală, prin consilierea și monitorizarea sa pe o perioadă decisă de către Consiliul de Administrație al unității de învățământ;
- d) aplicarea de sancțiuni, în conformitate cu legislația în vigoare.

## CAPITOLUL IV – DISPOZITII FINALE

Art. 13. Prezentul Cod etic este obligatoriu pentru întregul personal al Școlii Gimnaziale „Liviu Rebreanu”. Orice încălcare a prevederilor lui va face obiectul analizelor în cadrul Consiliului de Administrație al instituției.

Art. 14. Prezentul Cod nu se substituie legilor și regulamentelor în vigoare din domeniul educației și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 15. El va fi adus la cunoștință tuturor angajaților instituției. Orice modificare apărută va fi prezentată personalului școlii.

Art. 16. Prezentul Cod etic și conduita profesională a fost întocmit în baza următoarelor reglementări legislative:

- ✚ Legea nr. 53/2003, republicată - Codul Muncii;
- ✚ Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023
- ✚ OMEN 5144/26 .09.2013 - cu privire la strategia anticorupție în sectorul educațional

- ✚ Ordinul ministrului educației nr. 5.726/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar
- ✚ Ordinul ministrului educației nr. 6055/2025 care modifică Regulamentul - cadru general de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, aprobat prin Ordinul nr. 5726/2024.

Întocmit de prof. Ugran Alina



Verificat de prof. Șerb Maria Ioana

